

Mag. Gabriele Sirotek

Tolle

Einheit

An freudvoll produktiven

Mitarbeiter:innen



Das Ziel: Win-Win-Situationen:

- ↪ verbesserte Kommunikation und Kooperation im Team
- ↪ Erhöhung der Produktivität bei gleichzeitiger Steigerung der Mitarbeiter:innen-Zufriedenheit
- ↪ reduzierte Burnoutrate, Krankenstandstage und 'quiet quitting'
- ↪ erhöhte Loyalität und Identifikation mit den Werten und Zielen des Unternehmens

Kontakt:

Mag. Gabriele Sirotek
Geschäftsführerin der Sirotek Mentoring GmbH

☎ +43 699 18 13 99 12

✉ info@gabrielesirotek.com

🌐 www.GabrieleSirotek.com

📍 Langegasse 47/2

2333 Leopoldsdorf bei Wien

Österreich

Meine Methode der Potentialanalyse:

- 👍 Ist steuerlich absetzbar und eine Investition in die Mitarbeiter:innen mit großem ROI
- 👍 Typisierung der Mitarbeiter:innen - Fokus auf unterschiedliche Wirkung und Arbeitsmethoden
- 👍 Aufzeigen der besonderen Talente jedes/r Mitarbeiters/ Mitarbeiterin
- 👍 Klare Darstellung der internen Beziehungsdynamiken
- 👍 Unterstützung bei der optimalen Besetzung der verschiedenen Positionen.

Über mich:

- abgeschlossenes Studium der Handelswissenschaften an der WU Wien
- 20+ Jahre Erfahrung mit Teams - ich kenne alle Seiten eines Teams:
 - Teamplayerin bei Austrian Airlines
 - Teamaufbau in einem Gesundheitsnetzwerk
 - Familienteam mit 3 Kindern und Hund
- Autorin, Unternehmerin seit 2013
- Immobilieninvestorin

Angebote der Sirotek Mentoring GmbH



- Positive Beziehungsdynamiken im Team stärken:

Identifikation und Verbesserung der Beziehungsdynamiken im Team stehen im Fokus. Durch die Optimierung von Prozessen und Kommunikation im Unternehmen wird gleichzeitig die Gesamtproduktivität gesteigert!

Dauer: 2 Std. remote

- Teamentwicklungs-Workshop mit dem gesamten Team:

Das Ziel besteht darin, dass die Teammitglieder über die vielfältigen Stärken ihrer Kollegen informiert sind, um eine produktivere Zusammenarbeit zu ermöglichen. Dies stärkt den Teamgeist und fördert das gegenseitige Verständnis. Durch die gezielte Nutzung individueller Stärken wird die Effizienz gesteigert. Die Arbeit wird als erfüllend und sinnstiftend empfunden und bereitet Freude.

Dauer: 5 Std. vor Ort

- Das Team-Monat:

Es geht darum, das Unternehmen vor Ort einschließlich seiner Abläufe und Mitarbeiter:in zu unterstützen, um Prozesse zu identifizieren und zu verbessern. Das Ziel besteht darin, dass jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin gemäß seinen individuellen Stärken bestmöglich eingesetzt wird. Dies trägt automatisch zur Steigerung der Gesamtproduktivität des Unternehmens bei.

Dauer: 4 Wochen - vor Ort & remote

- Zusammensetzung von Dream-Teams & Support beim Recruiting von Mitarbeiter:innen:

Jeder Mensch bringt seine individuellen Stärken ein. Um Höchstleistungen mühelos zu erbringen, benötigt ein Team bestimmte Qualitäten. Durch eine Analyse lässt sich feststellen, welche Bereiche noch abgedeckt werden sollten, damit das Team produktiv, motiviert, erfolgreich und effizient arbeiten kann. Diese Erkenntnisse können bei der Auswahl neuer Teammitglieder eine entscheidende Rolle spielen. Es werden auch mögliche Schwächen samt Entwicklungspotenzial eines gemeinsam arbeitenden Teams aufgezeigt.

Dauer: nach Bedarf vor Ort & remote

- Stärke- und Potenzial-Analysen für die einzelnen Mitarbeiter:innen:

Jeder Mensch trägt angeborene Talente und Stärken in sich, die ihm oft nicht bewusst sind, da er sie als selbstverständlich betrachtet. Indem der Arbeitgeber diese Potenziale erkennt und fördert, entstehen zufriedene Mitarbeiter:innen, die sich tatsächlich wahrgenommen und unterstützt fühlen. Dies stellt einen unschätzbaren Wert für jedes Unternehmen dar!

Dauer: 2 Stunden oder in PDF-Form